**SEYİS İŞ SÖZLEŞMESİ**

Aşağıda isim ve adresleri yazılı bulunan İŞVEREN ile İŞÇİ arasında tamamen kendi istek ve serbest iradeleri ile aşağıda belirtilen şartlarla sözleşme yapılmıştır.

**1. TARAFLAR**

İŞVEREN

Adı Soyadı/ Ünvanı:

T. C. Kimlik Numarası:

Adresi:

İŞÇİNİN

Adı Soyadı:

T. C. Kimlik Numarası:

**Lisans No:**

Adresi:

**2. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ**

Bu sözleşme, belirsiz sürelidir.

**3. İŞE BAŞLAMA TARİHİ**

İşçi, ../.../20.. tarihinde işe başlamıştır. İşçi, 2 (iki) aylık deneme süresine tabidir. Taraflardan her biri, deneme süresi içinde, ihbar öneline uymaksızın ve tazminatsız olarak İş Sözleşmesi’ni feshedebilir. İşveren veya işçi ihbar önellerine göre önceden yazılı olarak bildirmek kaydıyla iş bu sözleşmeyi her zaman feshedebilir.

**4. YAPILACAK İŞİN KONUSU**

İşçi, işveren adına Türkiye Jokey Kulübü tarafından tahsisli ….Hipodromu/….’deki işveren tarafından bildirilecek ahırlarda yer alan atlar ve ahırlar ile ilgili olarak atların belirlenecek program içerisinde beslenmesi dahil bakımını, tımar ve temizliğini yapmak, atların Lonj antrenmanını yaptırmak, atları binek veya yedek şeklinde idmanantrenman sahasına getirip götürmek, atların sabah-akşam gezintisini yaptırmak, veteriner ve nalbant hizmetleri ile atların tedavi süreçlerinde yardımcı olmak, atlarla ilgili denetim, gözetim görevini yerine getirirken tespit ettiği hususları at sahibi / antrenör/ hara/ ahır sorumlusuna bildirmek, uyarmak, gereğinin yapılmasını sağlamak, dış etkenlere ve 3. Kişilere karşı atların ve ahırların güvenliğini korunması gerekli tedbirleri almak vb. işleri yapmak üzere seyis olarak istihdam edilmiştir.

**5. ÇALIŞMA YERİ**

İsçi, İşverenin ……..Hipodromu/….'deki işyerinde istihdam edilmiş olup, işin doğası gereği at yarışlarının yapılacağı/ düzenleneceği her ilde ve hipodromda ( İstanbul, Ankara, Bursa, İzmir, Adana, Kocaeli, Şanlıurfa, Elazığ, Diyarbakır, Antalya ve daha sonra inşa edilmesi muhtemel tüm hipodromlarda ) işverenin görevlendirmesi üzerine gerek Türkiye Cumhuriyeti hudutları dahilinde gerekse yurt dışında yarışların yapılacağı/yapılabileceği tüm hipodromların ilgili bölümlerinde ve işverenin atamasını yapacağı tüm atları ile geçici veya daimi olarak ilgilenmeyi ve 4. Madde kapsamındaki yükümlülükleri azami hassasiyet ile yerine getireceğini peşinen kabul etmiştir.

**6. ÜCRET**

6.1 İşçinin aylık netücreti asgari ücrettir. Kural olarak işçinin işlemiş ücretinin ödeme tarihi, ücretin ait olduğu ayın bitiminden sonra beşinci iş günüdür.

6.2 Mücbir sebep olmadıkça, ücretler ödeme gününden itibaren en geç 20 gün içinde ödenir. İşçinin ücretine hak kazandığı normal mesai ve fazla mesai saatleri dışında, fazla çalışma yapması halinde hak kazanacağı fazla mesai ücreti, fazla mesai yapılan aylara ait **bordrosunda** gösterilmek suretiyle kendisine ayrıca ödenecektir. **Haftalık yasal çalışma süresi 45 saat olup** haftalık çalışma süresinin günlere dağılımı işin başlangıç ve bitiş saatleri ile ara dinlenmeleri işveren tarafından belirlenir. İş Kanununa uygun şekilde denkleştirme usulü çalışmayı işçi kabul etmiştir. İşveren, işin niteliği, ülkenin genel yararları gibi nedenlerle işçiye, fazla çalışma yaptırabilir. İşçi, gerekmediği ve “İmza Devam Çizelge” Defteri ve/veya PDKS “Seyis Mesai Takip Programı” ile at sahibi / antrenör/ hara/ ahır sorumlusu tarafından onay verilmediği / talimat almadığı sürece kendiliğinden **“Fazla Mesai”** yapamaz. İşçinin fazla mesai ücretini hak edebilmesi için haftanın çalışma günlerinde 45 (kırk beş) saatlik çalışma süresini tamamlamış olması gerekir. İşçinin fazla mesai yaptığı her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının % 50 (yüzde elli) yükseltilmesi suretiyle ödenir. Yıllık fazla mesai saati maksimum 270 saattir. Bu limit, aylık olarak ise 22,5 saate tekabül eder.

İşçi, işinin niteliği gereği olarak bu çalışma sistemine ve fazla çalışmalara onay verdiğini peşinen kabul eder.

6.3 İşçinin bakımını ve sorumluluğunu üstlenmiş olduğu atın girmiş olduğu yarışlardan ikramiye kazanılması halinde, İşveren işçiye kazanılan yarış ikramiyesinden At yarışları Yönetmeliği ilgili hükümlerinde belirtilen **oranlarda tutarı mont** bedeli olarak öder.

**6.4.** İşçinin sigorta primi bordroda belirlenen matrah üzerinden İşveren tarafından ödenir.

**7. ÇALIŞMA SÜRELERİ**

İşçinin gün içindeki çalışma saatleri atların bakımıyla ilgili olduğundan özetle aşağıdaki gibidir.

İşçi seyis olarak görev yaptığından normal olarak sabahları en geç 10:30'a kadar; akşamları ise, en geç 20:30' da 4.Maddede belirtilen işleri yaparak gün içindeki çalışmasını tamamlar. **Atın gece yarışlarında koşması durumda İşçi mesai saatlerini at sahibi / antrenör/ hara/ ahır sorumlusu ile anlaşarak ayarlar.** Akşam çalışmasına kadar geçen süre kendisine ve dinlenmesine ait olup, serbesttir. İşçi 24 saatlik bir günün 12 saatini kendisine dinlenme süresi olarak kullanacaktır.

Yukarıda belirtilen çalışma saatlerinin takibi için işçinin ve işverenin ve / veya antrenörün telefonlarına yüklenen “Seyis Mesai Takip Programı” nda yer alan veya hazırlanan **“İmza Devam Çizelge” Defteri**’ne İşçi, çalışmış olduğu saatleri girecek ve çalışma gün ve süresi at sahibi / antrenör/ hara/ ahır sorumlusu tarafından onaylanacak ve imza altına alınacaktır.

Yaz ve kış dönemlerinde, çalışma saatleri farklılık gösterebilir. Kış döneminde, havanın durumuna göre yağmurlu ve çok soğuk havalarda atlar dışarı çıkarılmayabilir**.** İşçinin çalışma saatleri diğer seyislerle yapılacak iş bölümüne göre değişiklik gösterebilecektir.

**Hafta tatili, Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri**: İşveren ve İşçi fikir birliğine vararak haftada bir gün “Hafta Tatili” olarak kullanılır. Seyisin hafta tatilini ve bu kapsamdaki ücretini hak edebilmesi için haftanın çalışma günlerinde 45 (kırk beş) saatlik çalışma süresini tamamlamış olması gerekir. Hafta tatilinde çalışılan günlerde günlük yevmiye olarak normal mesaiden %50 daha fazla ücret ödenir.

2429 sayılı kanunla belirlenmiş Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerinde ise, İşveren tarafından talep edilmesi halinde İşçi çalışmayı kabul etmekte olup, çalışılan Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleri için ilgili kanunlar çerçevesinde yevmiye tahakkuk ettirilir. (Söz konusu ücretler seyisin yanında çalıştığı at sahibi tarafından ödenir.)

İşveren işyerinde aynı işleri yerine getirmek üzere başka seyisler de görevlendirilebilir. Seyisler, at sahibi / antrenör/ hara/ ahır sorumlusu talimat ve onayı doğrultusunda kendi aralarında iş bölümü yapabilirler.

**İZİN PARASI:** İş kanununa göre işçinin izin hakkının olması için en az 1 (BİR) yıl süreyle işverenin yanında çalışmış olması gerekir. Giriş tarihinden deneme süresi de dahil olmak koşulu ile 1(BİR) yılı dolduran işçiler yıllık izin kullanabilir. Bu süreyi doldurmamış işçiler yıllık izin hakkına sahip olamaz ve herhangi bir para ödenmez. Her zaman asıl olan yıllık izinin hakkedildiği tarihten itibaren işin durumu ve sezon dikkate alınarak bir yıl içinde kullanılmasıdır. İzin parası iş akdi fesih edildiğinde ödenir.

**YOL PARASI:** İşveren işçiye bakmakla yükümlü olduğu atın başka bir hipodroma gönderilmesi durumunda yolluk/harcırah olarak ……….. TL. öder.

İşçi bu maddede belirtilen çalışma şekil ve şartlarını aynen kabul eder.

**8. ÖZEL ŞARTLAR**

8.1 İşçi her yıl Yarış Müessesi TJK’nün belirlediği Lisans yenileme şartlarına uygun biçimde lisansını vize ettirmekle yükümlüdür.

8.2 İşçi, tecrübe ve mesleki birikimine uygun olarak, at sahibi / antrenör/ hara/ ahır sorumlusunun vereceği bütün işleri ve görevleri İşverenin talimat ve kurallarını tam ve eksiksiz, Özenle yerine getirmeyi kabul ve taahhüt eder.

8.3 İsçi, işyerinde işveren tarafından belirlenmiş bulunan çalışma şartlarına, iş disiplinine, iş

sağlığı ve iş güvenliği kurallarına, İşveren tarafından çıkartılmış ve çıkartılacak olan

yönetmelik, genelge, sirküler, talimat gibi düzenlemelere uymayı kabul ve taahhüt eder. İşçi Kendisine verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitim ve kurallarına uygun şekilde çalışmayı kabul ve taahhüt eder. Çalışırken kullanması gereken koruyucu ekipmanların tamamının kendisine teslim edildiğini ve bunları kullanmayı, işyerindeki gereği gibi/ yeterince bulunan ikaz, levha ve uyarılara uymayı kabul, beyan ve taahhüt eder. işçi, sözleşme sona erdiğinde, kendisine

teslim edilen demirbaş ve koruyucu ekipmanları, İşverene derhal teslim etmeyi, aksi

takdirde işbu demirbaş ve ekipmanların bedellerinin İşveren nezdinde doğmuş ya da

doğacak hak ve alacaklarından mahsup edilmesine şimdiden muvafakat eder.

8.4 İşçi, görevi nedeniyle kendisine ve bağı bulunduğu birime teslim edilen demirbaş, her

türlü mefruşat, elektronik teçhizat gibi eşyanın muhafazasından, hasar ve ziyan

görmesinden sorumludur. Bu malzemeleri işyeri dışına çıkarmamayı ve amacı dışında

kullanmamayı, sözleşmesinin feshinde eksiksiz teslim etmeyi taahhüt eder.

8.5 İşçi, İşverene ve işyerine ait hür türlü iş sırlarını saklamayı, İşverene zarar verecek

davranışlardan kaçınmayı, görevini layıkıyla yerine getirmeyi, mevzuata uygun şekilde çalışmayı ve görevlerini eksiksiz yapmayı taahhüt eder.

8.6 İşveren, işçilik haklarını ödemek, ahlak ve iyi niyet kurallarına uymak, işçi sağlığı ve iş

güvenliği tedbirlerini almak ve kurallarına uymakla yükümlüdür.

8.7 İşçi, işyerine, alkollü içki veya uyuşturucu madde almış olarak gelmemeyi ve bu maddeleri işyerinde kullanmamayı, üzerinde ya da ahırlarda, işyerinde kesici, delici alet ateşli ve patlayıcı silah bulundurmamayı ve diğer çalışması ile ilgili olmayan eşya ve maddeler ile

taşınması ya da kullanılması yasaklanmış maddeleri işyerine sokmamayı taahhüt eder.

8.8 İşverenin istemesi halinde, hafta tatili ile ulusal bayram ve genel tatil günlerinde de

çalışmayı ve İşverenin istemesi halinde fazla çalışma yapmayı peşinen kabul eder.

8.9 İşçi, işverenin istemesi halinde hizmet içi veya görevin gerektirdiği eğitimlere katılmak

zorundadır.

8.10 İşçi, atların çalıştırılması, atlarda yasaklı ilaç ve doping v.s kullanmamayı, bakım, beslenme ve sağlığı ile sorumlu olduğundan, bu husustaki kasti davranışı hatta hafif ihmalinde dahi, atların bu sebeple bir zarara uğrayıp uğramadığına bakılmaksızın sözleşmesinin haklı nedenle derhal feshi sebebi teşkil ettiğini kabul ve taahhüt eder. İşçi at sahibi / antrenör/ hara/ ahır sorumlusu tarafından belirlenen ve kendisine verilen talimat ve program haricinde atlara ilaç, benzeri madde ve yiyecek veremez. Aksi durum işbu sözleşmenin haklı nedenle derhal feshi sebebi teşkil edecektir.

8.11 İşçi haklı herhangi bir kusuru ve ihmali olmadan, İşverenin atlarının günlük çalışma ve

bakım programlarını aksatacak ya da tamamen durduracak şekilde İşvereni mağdur

edecek bir tavır ve hareket içine giremez.

8.12 Barınma yeri olmayan işçiye, hipodrom içerisinde kalması için TJK tarafından işverene tahsis edilen ahırlar içerisinde bir yer tahsis edilebilir. Kalınacak olan bu yer diğer seyislerle beraber kalınan yerdir. Seyislerin kalacağı yer, hipodrom içerisinde yer almakta olup, sözleşme devam ettiği sürece İşçinin, ikamet etmesi için İşveren tarafından tahsis edilmiştir. İşçi, işbu ev için İşverene kira ya da her ne nam altında olursa olsun bir bedel ödemeyecektir. Ancak, sözleşmenin sona ermesi ile birlikte kalınacak yeri tahliye etmekle yükümlüdür. Aksi halde, İşveren adına TJK tarafından, resen tahliye edilebilir. İşçi bu durumu şimdiden kabul, beyan ve taahhüt eder.

**9. FESİH VE TAZMİNATLAR**

9.1 Taraflar yukarıdaki maddelerde yazılı sorumluluklarını yerine getirmez ise; karşı tarafın

sözleşmeyi herhangi bir tazminat ödemeden feshetme hakkı doğduğunu kabul ve taahhüt

etmişlerdir.

9.2 Taraflardan herhangi birisi sözleşmeyi feshetmek isterse; ihbar önellerine uygun olarak,

önceden karşı tarafa yazılı olarak haber vermek zorundadır. Gerek sözleşmeden, gerekse

kanunlardan kaynaklı derhal feshe ilişkin haklar saklıdır.

9.3 İşçinin, 8. Maddeye, iş bu sözleşmeye, iş bu sözleşmenin ayrılmaz bir parçası olan ve

işçiye tebliğ edilmiş ve uyulması gereken “**iş ve işyeri kurallarına**” aykırı davranması ve

ayrıca ilgili mevzuattan kaynaklı haklı nedenle fesih hakkı ve sebeplerinin varlığı

halinde işveren işçinin iş akdini tazminatsız olarak derhal feshedebilir. İşçinin işbu

sözleşme hükümlerine aykırı davranışları sebebiyle işbu sözleşmenin haklı nedenle feshi

halinde, işverenin bu sebeple uğradığı zararlarını tazmin edeceğini kabul, beyan ve

taahhüt eder.

9.4. İşçi İşverenin yanında 1 yılını doldurmadan Kıdem Tazminatına hak kazanamaz.

9.5 İşveren, İşçiye işten ayrılırken çalıştığı süre ile ilgili olarak çalışması ile ilgili görüşünü bildiren bir **“Çalışma Belgesi”** verir.

9.6. TYAYSD Üyesi olmayan at sahipleri yanında çalışan seyislere TYAYSD “At Sahibi Seyis Kıdem Tazminatı Fon”undan herhangi bir ödeme yapılmaz. TYAYSD Üyesi olan ve yarış ikramiyelerinden fon kesintisi taahhütname veren at sahipleri yanında çalışan seyislerin Kıdem Tazminatları “At Sahibi Seyis Kıdem Tazminatı Fon”unda belirtilen şartlarda TYAYSD tarafından ödenir.

**10. SON HÜKÜMLER**

10.1 Uyuşmazlıklarda çözüm mercii İstanbul Çağlayan Mahkemeleri ve icra Daireleri'dir.

10.2 Bu sözleşme ../../20.. tarihinde taraflarca müzakere edilmek, okunup

anlaşıldıktan ve iradelerine uygun olduğu taraflarca kabul edildikten sonra iki nüsha

olarak tanzim edilip, okunarak imzalanmıştır.

İŞÇİ İŞVEREN